

Resumen del Plan de Descanso Obligatorio (Furlough Plan) de UMCP Para el Año Fiscal 2010

Debido a la emergencia fiscal actual, el Estado de Maryland ha exigido a la Universidad de College Park devolver \$10.2 millones en fondos de salarios durante el presente año fiscal 2010. El Sistema Universitario de Maryland (University System of Maryland) adoptó una resolución que brinda el marco de trabajo para lograr estos ahorros salariales a través de días de descanso obligatorio sin paga/reducciones salariales temporarias. Los líderes de la Universidad consultaron con los sindicatos de empleados y con el Comité Ejecutivo del Senado. Finalmente, se elaboró el Plan de descanso obligatorio (Furlough Plan - "FP") de College Park, que sostiene el principio rector de justicia y equidad para los empleados de la Universidad, asegurando a la vez que se siga brindando la misión de la Universidad a nuestros estudiantes y otras partes interesadas. Conforme al FP, el cuerpo docente y el personal tomarán de dos a diez días de descanso obligatorio, por lo cual aquéllos que ganan más tendrán mayor reducción temporaria de salarios que los que ganan menos. Las disposiciones básicas de este plan son las siguientes:

1. La Universidad estará cerrada los días 23 y 24 de diciembre de 2009, 17 y 18 de marzo de 2010. El cuerpo docente y el personal incluidos en el FP recibirán una licencia administrativa paga con respecto a la cantidad de días indicados en la Tabla de salarios que se muestra abajo. Si la cantidad de días establecidos es menor que cuatro, deberán usar la licencia anual acumulada, la licencia personal o el tiempo compensatorio, para recibir el pago por los días de cierre restantes que excedan los días establecidos que les corresponden. En determinadas condiciones, puede ser necesario que trabajen los empleados esenciales.
2. Los empleados que reciben sueldos más altos tendrán más días de descanso obligatorio que los cuatro que abarca el cierre del campus. También recibirán una licencia administrativa paga por la cantidad de días que excedan los cuatro días del cierre del campus. Estos días serán programados con la aprobación del supervisor y se deberán usar antes del 30 de junio de 2010.
3. Todo el cuerpo docente y el personal participará en este plan; quedan excluidos: Contingente 1, cuerpo docente por hora y no regulares y los empleados pagados 100% por contratos y becas al 15/09/2009.
4. La cantidad de días establecidos para cada empleado conforme a la Tabla de Salarios se reducirán de su cheque de sueldo en montos iguales, durante los 17 períodos de pago que abarcan desde el 27 de septiembre de 2009 hasta el 22 de marzo de 2010. Los empleados pueden usar la herramienta segura en línea para ver la reducción temporaria de sus salarios en: www.ares.umd.edu (seleccione "view/print biweekly earnings statement")

TABLA DE SALARIOS	
Días de descanso establecidos	Salario FTE total del Empleado (Equivalencia de tiempo completo [Full-Time Equivalency -FTE] con los Adicionales Salariales A partir del 15 de septiembre de 2009)
2	\$29,999 y menor
3	\$30,000 a \$49,999
4	\$50,000 a \$69,999
5	\$70,000 a \$89,999
6	\$90,000 a \$114,999
7	\$115,000 a \$139,999
8	\$140,000 a \$169,999
9	\$170,000 a \$199,999
10	\$200,000 y mayor

5. Encontrará información detallada sobre el plan de descanso obligatorio (Furlough Plan) en <http://www.uhr.umd.edu> (seleccione el vínculo “FY2010 Furlough Information” que se encuentra en el cuadro rojo a la derecha). Los empleados podrán dirigir sus preguntas al centro de servicios PHR al (301) 405-7575.